

中共潍坊学院委员会文件

潍院党字〔2025〕36号

中共潍坊学院委员会 关于印发拓展办学资源、深化提质增效 三年行动实施方案（2025—2027年）的通知

各党委，各单位、各部门：

《潍坊学院拓展办学资源、深化提质增效三年行动实施方案（2025—2027年）》已经学校党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共潍坊学院委员会

2025年5月10日

潍坊学院

拓展办学资源、深化提质增效三年行动 实施方案（2025—2027 年）

为全面提升办学资源保障水平，有效破解资源结构性矛盾，更好服务和促进学校内涵式高质量发展，根据全省高校财务工作会议部署要求，结合学校实际，制定本实施方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，全面落实全国、全省教育大会决策部署，紧扣教育强国、强省建设规划纲要和省委省政府工作要求，牢牢把握立德树人根本任务，聚力构建多元化、可持续的资源保障体系，为学校改革发展筑牢根基。

二、工作目标

以内涵式高质量发展为引领，以资源供给侧结构性改革为主线，深入实施三年攻坚行动，着力构建“系统完备、运行高效、持续发展”的资源拓展长效机制。坚持“开源与节流并重、增量与提质并举、效率与效益并行”的工作方针，全面提升办学资源保障水平，为加快建设国内一流应用型大学提供坚实财力保障。

三、基本原则

（一）坚持多元筹资

充分发挥学科、科研与人才优势，深化校地、校企合作，推进科教、产教融合，强化科研服务能力建设，加快科技成果转化，广泛吸引社会捐赠，大力拓展智库咨询、教育培训等社会服务，构建多元化办学资金筹措机制。

（二）强化需求对接

紧密对接国家重大战略和区域经济社会发展需求，动态优化调整学科专业布局，积极推动教育链、人才链与产业链、创新链的深度融合，提高服务社会的针对性和实效性，实现人才培养与市场需求的有效联动。

（三）提升资源效能

统筹好做优增量与盘活存量的关系，整合校内外办学资源。深化体制机制改革，通过优化资源配置机制、创新管理运行方式，有效盘活存量资源，全面提高资源配置效率，加快推进办学模式向集约高效转型。

四、主要任务和工作分工

（一）稳步扩大学费收入规模

1. 优化专业结构布局。紧密对接国家战略和区域产业需求，加快推进传统专业升级，确保 2025 年理工农类招生专业占比不低于 60%。深化专业内涵建设，系统推进“四新”专业建设，强化专业认证工作力度，确保 2025 年完成全部师范类专业二级认证；力争 2027 年前不少于 2 个专业通过国际工程教育专业认证，持续提升人才培养质量。

牵头单位：教务处、教学质量监控与评估中心

参与单位：发展规划与学科建设处、各二级学院

2. 动态调整招生规模。建立在校生规模动态论证机制，统筹规划本专科生、研究生及国际学生规模，系统评估办学资源承载能力，合理制定年度招生计划。积极对接省教育厅争取招生计划政策支持。统筹调配教学资源，完善宿舍等基础设施保障。确保2025年研究生招生规模不少于60人，根据学校可利用资源实现本专科学子扩招；2027年前，根据办学资源情况持续优化调整招生规模。

牵头单位：发展规划与学科建设处、教务处、研究生处

参与单位：学生工作处、国际交流合作处、资产管理处、后勤服务处

3. 做优做大辅修与微专业。围绕学科交叉与市场需求，通过扩大学科专业覆盖范围、提升招生规模，确保辅修专业与微专业学费收入年均增长率不低于20%，形成稳定可持续的办学经费增长点。

牵头单位：教务处

参与单位：各二级学院

4. 推进学历继续教育高质量发展。深化教学模式改革，完善质量保障机制。稳定成人学历教育办学规模，确保年度招生规模不少于8000人。稳步拓展开放教育和自考助学规模，2025年实现开放教育招生不少于1500人、自考助学招生不少于100人；到

2027 年，开放教育、自考助学规模实现持续稳定增长。

牵头单位：继续教育学院

5. 提升国际化办学效益。以提升国际化办学水平为目标，构建多层次、多元化的国际教育体系。系统推进本科层次中外合作办学项目，力争到 2027 年招生规模突破 180 人。稳步扩大留学生规模，确保 2025 年国际学历教育在校生规模不少于 60 人，之后年度招生规模不少于 60 人。积极拓展国际暑期短期培训项目，确保每期招收国际学生不少于 30 人，推动国际办学收入可持续增长。

牵头单位：国际交流合作处

参与单位：北海国际学院

6. 健全学费收缴管理机制。认真落实学校关于学生收费管理联动工作的要求，建立多部门协同工作机制，明确收费管理责任，规范收费时间节点，落实欠费催缴责任，强化收费工作考核，确保各类学生学费收缴率达到 100%，实现“应收尽收”。

牵头单位：计划财务处

参与单位：教务处、研究生处、国际交流合作处、学生工作处，各二级学院

（二）纵深推进校企校地合作

7. 深化校地融合发展。强化政策资源对接，积极争取驻地政府政策支持与资源配套。加快推进新校区建设支持资金落实，确保建设期内到位资金不少于 1.2 亿元。深化省市共建合作，2025

年高质量完成新一轮省市共建协议签订工作，确保共建资金按时足额拨付到位，全面提升校地合作质效。

牵头单位：党委（校长）办公室

参与单位：合作发展处、基建处、计划财务处

8. 用好人才政策红利。强化人才政策衔接保障，巩固潍坊市现有支持政策，确保市人才购房补贴、生活补助等资金按时足额拨付到位。加强政策精准对接，动态跟踪省市最新人才政策导向。依托学校人才资源和优势，确保年度省级以上人才专项经费不少于 180 万元，持续提升高层次人才引进实效。

牵头单位：人事处（人才工作办公室）

参与单位：组织部、合作发展处、科研处、各二级学院

9. 创新校企协同引才用才机制。建立“需求导向、联合引进、共同使用、成果共享、成本共担”的校企协同引才新模式，以企业需求为导向优化人才引进标准，确保新引进高层次人才校企共用比例不低于 60%。健全市场化引才成本分担机制，通过项目合作等方式推动企业合理分担引才成本，提升人才使用效益，实现校企互利共赢。

牵头单位：人事处（人才工作办公室）

参与单位：组织部

10. 加强人才培养平台建设。充分发挥学校人才智力优势，深化校企政协同共建，积极争取合作企业投入和地方财政支持。确保 2025 年获批省级人才培养平台不少于 4 个，并完成 580 万元奖

补资金清欠工作；健全资金落实长效机制，确保 2027 年前各类奖补资金按建设进度及时足额到位，为现代产业学院等各类人才培养平台的建设与发展提供坚实资金保障。

牵头单位：教务处

参与单位：计划财务处、相关二级学院

11. 深化实验室校企联合共建。加强共建实验室管理，规范共建协议条款，明确权责划分与知识产权归属。创新“资金共担+设备共享+技术共研”的合作模式，优化实验室资源配置，提升实验室使用效益。确保年度新增共建实验室不少于 3 个，共建企业年度投入设备或资金总额不少于 500 万元，有效降低学校建设运营成本。

牵头单位：教务处、科研处

参与单位：资产管理处、相关二级学院

（三）聚力做强科研增收能力

12. 强化纵向科研引领作用。深度挖掘各级各类纵向课题资源，聚力培育重大科研项目，加强创新团队与平台建设，确保 2025 年纵向科研经费不少于 1500 万元，且年均增长率不低于 10%，力争到 2027 年纵向科研经费突破 2000 万元，为学校科研创新能力和服务社会水平提升提供坚实支撑。

牵头单位：科研处

参与单位：各二级学院

13. 推动横向科研提质增量。精准对接区域产业发展需求，

深化校企产学研深度融合，完善横向科研全过程管理，确保完成2025年横向科研收入目标并保持稳定增长，持续增强学校服务区域经济社会发展的能力。

牵头单位：科研处

参与单位：各二级学院

14. 创新科技成果转化机制。以深化科技成果转化机制改革综合试点单位建设为契机，深化职务科技成果赋权改革，构建全链条成果转化管理服务体系，着力打通科技成果转化堵点，确保2025年科技成果转化收入不少于1000万元，且年均增长率不低于50%，力争到2027年转化收入突破2000万元，推动更多高质量科技成果转化为现实生产力和可用财力。

牵头单位：科研处

参与单位：各二级学院

（四）创新拓展多元筹资渠道

15. 构建特色社会培训体系。立足学校学科优势与区域特色，紧密对接潍坊市经济社会发展需求，构建多层次、精准化、特色化的培训体系，持续拓展优质培训项目，打造兼具市场竞争力和社会影响力的培训品牌，专业技术人员继续教育年均培训规模不少于3000人次；确保2025年培训收入不少于2000万元，并保持逐年稳定增长。

牵头单位：继续教育学院

参与单位：各二级学院

16. 增强智库决策服务效能。以服务区域发展战略为导向，整合跨学科优质资源，全面提升决策咨询能力，打造具有区域影响力的智库品牌，确保年度咨政建言采纳率逐年提升，高质量成果转化率持续提高，为区域经济社会发展提供高质量智力支撑和决策服务。

牵头单位：科研处

参与单位：各二级学院

17. 提升社会捐赠筹措能力。充分发挥理事会、校友会、教育发展基金会等平台纽带作用，创新捐赠模式，构建多元化捐赠渠道体系；完善捐赠激励机制，有效提升校友及社会各界的捐赠参与度；深化校友文化建设，培育可持续发展的捐赠生态。确保2025年捐赠收入不少于500万元，且年均增长率不低于20%，力争到2027年突破800万元。

牵头单位：合作发展处

参与单位：各二级学院

18. 强化银校战略合作。积极拓展银校合作领域，探索多元合作模式，持续优化合作机制，确保2025年银校合作资金620万元落地见效；新一轮协议期年度合作资金不少于660万元，为学校发展提供持续、稳定的资金支持。

牵头单位：计划财务处

19. 深化通信领域合作。充分发挥学校通信网络资源优势，创新合作模式，拓展合作维度，积极争取通信运营商合作资金支持，

赋能智慧校园建设。确保 2025 年通信领域合作资金规模不少于 500 万元，新一轮协议期内年度合作资金不少于 1000 万元，为智慧校园建设提供有力支撑。

牵头单位：网络信息中心

（五）加大争取外部资金支持

20. 强化项目谋划布局。系统梳理各级政府高等教育支持政策，聚焦中央预算内投资、地方政府专项债券、特别国债等重点支持领域，紧密结合学校学科优势与区域发展战略需求，提前谋划培育重点项目。确保 2025 年省发改委项目立项数不少于 2 项，之后年度立项数不少于 1 项，持续提升项目资金争取成效。

牵头单位：发展规划与学科建设处

参与单位：计划财务处

21. 完善项目库管理体系。健全评审论证机制，强化入库项目质量把控；建立分级储备体系，优先保障重点项目资源供给；完善动态调整机制，实现项目库持续优化更新。通过构建分层分类、滚动更新的高质量项目储备库，持续提升项目申报质量和资金筹措成效。

牵头单位：发展规划与学科建设处

参与单位：计划财务处

22. 提升竞争性项目获取能力。系统整合优势学科、团队及平台资源，形成资源集聚效应，强化核心竞争力。深化与上级主管部门的精准对接，动态把握政策导向与专项资金投向，提升资金

争取的针对性与成功率。通过资源整合与精准对接，切实提升学校竞争性项目资金获取能力。

牵头单位：教务处、科研处

参与单位：各二级学院

23. 强化经营单位补贴落实保障。建立与主管部门的高效对接机制，重点落实体育馆运营补贴和幼儿园生均补贴等政策性资金。确保体育馆运营补贴按年度足额拨付到位，保障场馆正常运转。2025 年底前全面完成附属幼儿园生均补贴清欠工作，并确保之后年度补贴按时足额拨付到位。

牵头单位：后勤服务处、体育馆管理中心、教师教育学院、附属幼儿园

24. 健全资金争取激励约束机制。将政府专项债券、竞争性项目等资金争取成效纳入学校绩效考核体系，强化激励约束，充分激发各单位资金争取的主动性，系统性提升对外资金争取的效率与质量。

牵头单位：发展规划与学科建设处

（六）全面提升人力资源效能

25. 优化人员支出占比。按照“量入为出、收支平衡”原则，结合学校财力状况，统筹落实国家和地方各项薪酬政策。在充分发挥薪酬激励作用的同时，合理调控人力成本，将人员经费支出占学校可支配收入的比例控制在 70% 以内，确保薪酬体系既具有竞争力又符合学校财务可持续发展要求，形成教职工薪酬待遇改

善与学校高质量发展的良性循环。

牵头单位：人事处

参与单位：计划财务处

26. 合理控制教职工规模。深化人力资源供给侧改革，以“控总量、优结构、提效能”为目标，推动校内人员有序流动和岗位动态调整，实现人力资源精准配置。2025 年末，全校在编人员规模控制在 1960 人以内；到 2027 年末，进一步优化至 1900 人以内，同时将生员比稳定在 15:1 至 16:1 之间，持续提升人力资源配置效能。

牵头单位：人事处

参与单位：发展规划与学科建设处

27. 建立校院两级绩效工资分担机制。深化绩效分配改革，按照“统筹规划、分步实施、稳妥推进”的原则，自 2025 年起用三至五年时间有序推进奖励性绩效工资校院分担改革，并根据二级学院的办学绩效、创收成效等动态调整分担比例，充分释放二级学院自主办学活力，持续增强创收内生动力。

牵头单位：人事处

参与单位：各二级学院

28. 建立校院两级人才引进成本分担机制。贯彻落实学校放权赋能改革要求，对于新引进高层次人才的业务经费探索实行“学校主导、学院协同”的分担模式。根据人才引进的实际情况，科学确定分担比例，形成权责对等、合理分担的人才资源投入机制，

切实提升人才引进实效。

牵头单位：人事处（人才工作办公室）

参与单位：各二级学院

（七）有效提高资源使用效益

29. 统筹优化两校区资源配置。科学规划两校区功能布局，实现教学科研、行政办公、生活服务等办学资源的高效配置，持续降低办学运营成本，构建两校区协同发展的良性运行机制。

牵头单位：发展规划与学科建设处

参与单位：资产管理处、学生工作处、教务处、后勤服务处

30. 提升后勤服务管理效能。推进两校区物业及安保服务集约化管理，通过资源整合降低运行成本；加快后勤服务智能化升级，运用现代信息技术提升服务效能；完善用能成本分摊机制，将入校施工企业、科研项目等主体的水电消耗纳入协议管理，实现成本合理分摊；强化节能降耗措施，确保 2025 年能耗支出较上年减少 100 万元，并保持能耗支出逐年降低。

牵头单位：后勤服务处、科研处、安全保卫处

参与单位：各二级学院

31. 深化校园服务领域改革。以提升服务品质和运营效能为目标，深度挖掘学校餐饮、零售、物业等服务领域的市场潜能，建立市场化运作与公益反哺相结合的可持续发展机制，吸引优质市场主体参与校园公益项目建设，确保服务质量和公益效能同步提升。

牵头单位：后勤服务处

参与单位：学生工作处、安全保卫处

32. 提升房屋资源运营效能。加强校区商业用房及公共空间有偿使用管理，构建覆盖资产租赁与经营的全流程管理体系，强化论证与审核。推进房屋资源的整合优化与动态配置，充分挖掘资源潜力，最大限度提升资源使用效益与资产运营收益。

牵头单位：资产管理处

33. 完善大型仪器设备共享机制。建设大型仪器设备共享平台，全面推行“专管共用、开放共享”管理模式，确保2025年大型仪器设备共享收入不少于10万元，之后年均增长率不低于20%，持续提升仪器设备使用效益和资源配置效率。

牵头单位：资产管理处

参与单位：各二级学院

34. 加强实验室建设统筹管理。健全实验室建设项目前期论证机制，科学开展需求分析，严格实施效益评估，强化资源统筹配置，有效避免重复建设与低效投入，切实提升实验室建设质量与资产使用效益。

牵头单位：教务处

参与单位：科研处、资产管理处

35. 规范低值物资管理。严格执行台账登记与动态更新制度，确保账物相符、信息准确。完善“采购验收-入库登记-领用核销”全流程闭环管理，切实提升物资使用效益。

牵头单位：资产管理处、教务处、科研处、后勤管理处、基建处

参与单位：各二级学院

36. 落实“过紧日子”要求。紧密结合中央八项规定精神要求，全面加强宣传教育，牢固树立艰苦奋斗、勤俭办学理念，大力弘扬“节约光荣、浪费可耻”的校园风尚。认真落实学校关于树牢勤俭节约思想、“习惯过紧日子”的要求，从严从紧控制一般性支出，确保资金发挥最大效益。建立节约典型案例征集与评选机制，定期编印典型案例集，形成可复制、可推广的节约经验，对成效突出的单位和个人给予适当奖励，发挥示范引领作用，推动节约型校园建设取得实效。

牵头单位：计划财务处、工会

参与单位：各单位、各部门

五、工作要求

（一）加强组织领导

学校财经委员会为拓展办学资源、深化提质增效工作的领导机构，全面领导学校办学资源拓展工作，研究制定相关政策，及时掌握和研究解决工作过程中的矛盾和问题。领导机构下设办公室，办公室设在计划财务处。

（二）夯实主体责任

各二级单位党政主要负责人为资源拓展的第一责任人，负责制定本单位的办学资源拓展实施方案，细化量化目标任务和具体

推进措施。学校建立定期督导机制，对工作推进滞后单位予以约谈提醒，确保责任层层压实。

（三）严肃财经纪律

各单位须严格执行国家、省政策法规和学校管理规定，依法规范组织收入。所有收入必须全额纳入学校预算，严格执行收支两条线管理。任何单位不得坐收坐支、截留、挤占、挪用或者擅自减收、免收、缓收应由学校取得的收入。

（四）健全奖惩机制

完善办学资源拓展绩效考核机制，激发各单位资源拓展内生动力。将实施方案任务落实情况纳入年度考核体系，并在划拨下一年度运行经费时安排一定经费，依据收入贡献度、可持续性等因素酌情予以奖惩，构建政策导向、绩效挂钩、可持续发展的财源建设长效机制。